



24年度の離職率17%と高い・20代の70%働きがいを感じない・子育て支援の体制が薄い・などの回答があった。

このような結果を踏まえて多様な勤務形態を検討することになった。

具体的取組み

*日勤勤務に加え準夜勤若しくは深夜勤を5回以上出来るスタッフを正職員とする。

*40歳以上の嘱託准看護師を正職員とする。

*深夜保育2回・2交代勤務の導入の検討中

取組みを行ったことで、若干名が正職員として現在働いています。正職員になったことで種々の役割を担って活躍しています。



夜間保育の関しては増加しています。深夜保育2回と2交代勤務に関しては引き続き検討中です。



新春号 2016年1月19日

あけましておめでとう
ございます

WLBの3年間の取り組みを2月5日に看護協会で発表してきます。



次回は、2月5日の発表の様子を報告します。

WLBメンバー

川窪のり子	常川律子
稲毛洋子	野川美貴子
伊藤夕子	大山朋美
高橋みさ子	栗田京子
今野友子	
佐藤英一	大田賢和