



平成25年6月から始まったWLBの取り組みも3年が過ぎ2月5日に看護協会での取り組みを報告し表彰状をもらいました。



春号 2016年4月1日

新入職の皆さん

ようこそ篠田病院へ



一緒に働きやすい職場にしていきましょう。

メンバーが新しくなりました

WLBメンバー

- 川窪のり子 早坂修子
- 柳沼浩美 田中美咲
- 今野友子 稲毛洋子
- 高橋みさ子 大河原理紗
- 杉原智子
- 佐藤英一 大田賢和

今年度もよろしくお願ひします。

m (_ _) m



三年間の取り組み

- WLB周知・浸透
- 多様な勤務形態の検討
- 業務のスリム化
- 就業規則の整備
- 健康不調の改善
- 休日確保

以上を成果発表しました。



ビジョン達成へ



マグネットホスピタル
(稼働率90%・離職率8%以内)

多様な勤務形態の導入
業務のシステム化

学童期の保育の充実
有給休暇の取得増加

取り組み継続